

ミニセミナーご案内

株式会社H&G
障害者雇用サポート部
部長 叶内 公基
2020年9月

法定雇用率2.3%対策の前に見直ししませんか？

障害者雇用に取り組んでいる企業様へ

2021年4月に障害者雇用法定雇用率が2.2から2.3%へUpします。

対策を練られる前に**本当は何人の雇用が必要か見直しを行いませんか？**

弊社見直し事例

クライアント：国内で介護事業を営む企業様

きっかけ：障害者雇用人数が不足で、サービス比較と予算作成を目的として、弊社へサテライトオフィスへ見積もり依頼を頂きました。

見直し：まずヒアリングにより、企業戦略・グループ構想や予算作成の方法をお聞きました。そちらに基づき必要人数の見直しを行いました。

障害者雇用に取り組んでいる企業様へ

1. 人数算定のポイント
 2. 内製取組とアウトソース(各サービス)比較と予算立案のポイント
- 上記をテーマとして**ミニセミナー**を行います。

結果：必要人数が考えておられた18人から

なんと

5人だったことが判明しました！

9月24日(木)15:30-16:00 Zoomミニセミナーを開催いたします。(先着5名様)

ご参加は **株式会社H&G セミナー事務局** info@hh-group.jp にご連絡ください。

10月6日(火)15:30-と10月22日(木)15:30-もZoomミニセミナーを開催予定です。



< <https://satellite.hh-group.co.jp/> >

Copyright © 2020 H&H Holdings Co., Ltd. All Rights Reserved.



法定雇用率2.3%対策の前に見直ししませんか？

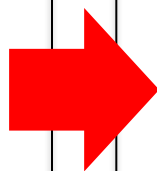
障害者雇用を始める企業様へ

まず、本当に何人の雇用が必要でしょうか？**そこから始めませんか？**

必要人数や企業戦略に基づいた、サービス選択・予算立案を始めましょう。

障害者雇用を始める前に

1. 今、必要な人数は？
2. 御社に合った障害者雇用サービスは？
3. 御社の将来像(規模・Group構想)と
予算の立案と社内提案に必要な要素は？



弊社のソリューションは

1. 見直し事例に基づき、本当に必要な人数を算定します。
2. 内製取組とアウトソースの比較をご説明します。
3. 各アウトソースサービス・費用・拡張性をご説明します。
4. 御社の将来像に合わせたご提案ができます。

ミニセミナーでは下記をテーマとします

1. 人数算定のポイント
2. 内製取組とアウトソース(各サービス)比較と予算立案のポイント

弊社では、御社に最適な障害者雇用サービスをご提案します。その為に初期ヒアリングで、御社のGroup概要や構想、戦略もお伺いし、予算立案までをご支援を致します。

障害者雇用を始められる前に、是非、ミニセミナーにご参加ください。

